

Forma patvirtinta  
Kauno miesto savivaldybės mero  
2024 m. lapkričio 15 d.  
potvarkiu Nr. M-1341

**KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS** \_\_\_\_\_ **SKYRIUI**  
**PRISKIRTOS ĮSTAIGOS KAUNO ŠVIETIMO INOVACIJŲ CENTRAS**

**2024 METŲ VEIKLOS PLANO VYKDYMO ATASKAITA**

Metų prioritetinė veikla, įvykdymo informacija	Planinis pokytis (vertinimo kriterijus, matavimo vienetas)	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Komentaras
1. Įtraukiojo ugdymo užtikrinimas įvairių poreikių vaikams. 2. Atnaujinto ugdymo turinio įgyvendinimas.	Pedagogų ir švietimo pagalbos specialistų, dalyvavusių tiksliniuose mokymuose, skirtuose įtraukčiai švietime, skaičius, Asm.	1,500.00	3,284.00	218.93	Vertinimo kriterijus skirtas įvertinti, kiek pedagogų ir švietimo pagalbos specialistų yra pasirengę teikti visokeriopą pagalbą vaikams, mokiniams, organizuojant ir įgyvendinant įtraukįjį ugdymą. Vertinimo kriterijus apskaičiuojamas: pedagogų ir švietimo pagalbos specialistų, dalyvavusių tiksliniuose mokymuose, skirtuose įtraukčiai švietime, suma
	Organizuotų ir įgyvendintų gerosios patirties sklaidos renginių (susitikimų), skirtų atnaujintam ugdymo turiniui įgyvendinti, skaičius, Vnt.	70.00	89.00	127.14	Vertinimo kriterijus skirtas įvertinti, kiek organizuota ir įvykę gerosios patirties sklaidos renginių (susitikimų), skirtų atnaujintam ugdymo turiniui įgyvendinti. Vertinimo kriterijus apskaičiuojamas: gerosios patirties sklaidos renginių (susitikimų), skirtų atnaujintam ugdymo turiniui įgyvendinti, suma

Veiklos sritis, tema, metinis veiksmas / darbas, įvykdymo informacija	Pagrindinis vertinimo kriterijus, matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Sudėtinis vertinimo kriterijus, matavimo vienetas	Faktinė reikšmė	Komentaras
<b>ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI</b>							
I. Personalo valdymas 1. Tobulinti darbuotojų motyvavimo sistemą, nukreiptą į darbuotojų veiklos efektyvumą: 1.1. Darbuotojų veiklos įsivertinimas, siekiant nu(si)matyti tobulintinas veiklos sritis. 1.2. Individualių pokalbių su darbuotojais organizavimas ir objektyvaus, pagrįsto vertinimo vykdymas, skatinimo priemonių taikymas. 1.3. Darbuotojų darbo, poilsio buitinių sąlygų gerinimas, aprūpinat reikiamomis priemonėmis.  2. Pagerinti personalo funkcijų reglamentavimą, užtikrinant darbo veiksmingumą: 2.1. Privalomų su įstaigos veikla bei personalo dokumentų administravimu susijusių vidaus procedūrų, aprašų, taisyklių ir kt. atnaujinimas. 2.2. Centro darbo apmokėjimo sistemos parengimas. 2.3. Mentorstės stiprinimas siekiant efektyviai adaptuoti naujus darbuotojus į Centro veiklos procesus.	Užimtų pareigybių dalis, Proc.	96.00	90.38	94.15	Bendras patvirtintų pareigybių skaičius, Vnt.	31.50	
					Neužimtų pareigybių skaičius, Vnt.	3.03	
I. Personalo valdymas	Pedagoginių pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių, Proc.	57.00	57.94	101.65	Nepedagoginių pareigybių skaičius, Vnt.	13.25	
					Pareigybės dalis, tenkanti vienam pedagoginiam darbuotojui, Proc.	72.60	

I. Personalo valdymas	Paslaugas teikiančių pagalbos specialistų skaičius, Asm.	0.00	0.00	100.00	Mokytojo padėjėjų švietimo įstaigoje skaičius, Asm.	0.00	
					Švietimo įstaigoje dirbančių psichologų skaičius, Asm.	0.00	
					Švietimo įstaigoje dirbančių specialiųjų pedagogų skaičius, Asm.	0.00	
					Švietimo įstaigoje dirbančių socialinių pedagogų skaičius, Asm.	0.00	
					Švietimo įstaigoje dirbančių logopedų skaičius, Asm.	0.00	
I. Personalo valdymas	Bendras pedagoginių darbuotojų skaičius (tarp jų ir vadovai), tenkantis vienam vaikui (mokiniui), Asm.	0.00	0.00	100.00	Vienam vaikui (mokiniui) tenkantis pedagogų skaičius, Asm.	0.00	
I. Personalo valdymas	Darbuotojų kaitos indeksas, Proc.	6.00	7.14	119.00	Atleistų ir (ar) savo noru išėjusių darbuotojų skaičius, Asm.	2.00	
					Per metus priimtų darbuotojų skaičius, Asm.	4.00	
					Vidutinis dirbančių darbuotojų skaičius, Asm.	28.00	

<p>II. Kvalifikacijos tobulinimas</p> <p>1. Atlikti Centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio tyrimą:</p> <p>1.1. Atlikta apklausa mokymų poreikio įvertinimui.</p> <p>1.2. Nustatyti kvalifikacijos tobulinimo prioritetai.</p> <p>2. Organizuoti ir užtikrinti tikslingą Centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą(si):</p> <p>2.1. Parengtas 2024 m. Centro darbuotojų mokymo(si) planas.</p> <p>2.2. Organizuoti mokymai pagal prioritetines sritis.</p> <p>2.3. Komandinių mokymų Centro darbuotojams organizavimas.</p> <p>2.4. ISO mokymai Centro darbuotojams.</p> <p>2.5. Darbuotojų skaitmeninių kompetencijų stiprinimas.</p> <p>2.6. Darbuotojų stažuočių užsienio švietimo įstaigose organizavimas (užsienio kalbų, įtraukiojo švietimo, suaugusiųjų neformalaus švietimo ir kitomis temomis).</p>	<p>Kvalifikaciją tobulinusių darbuotojų dalis, Proc.</p>	<p>80.00</p>	<p>88.88</p>	<p>111.10</p>	<p>Kvalifikaciją tobulinusių darbuotojų skaičius, Asm.</p>	<p>28.00</p>	
					<p>Pedagogų, tobulinusių skaitmeninio raštingumo kompetencijas, dalis, Proc.</p>	<p>82.35</p>	
					<p>Kvalifikacijos tobulinimosi dienų, tenkančių vienam pedagogui, skaičius , Vnt.</p>	<p>5.40</p>	
					<p>Išlaidos vieno darbuotojo kvalifikacijai tobulinti, Eur</p>	<p>93.91</p>	

					Pedagoginių darbuotojų, dalyvavusių tarptautinėse mainų programose, dalis, Proc.	29.40	
<b>FINANSAI</b>							
I. Gautos lėšos 1. Tobulinti finansinių išteklių planavimo ir racionalaus jų panaudojimo sistemą. 2. Panaudoti papildomus finansavimo šaltinius, ieškant alternatyvių finansinių išteklių šaltinių: 2.1. Informacijos apie nuomotinas patalpas viešinimas Centro interneto svetainėje ir kitais sklaidos būdais. 3. Parengti ir pateikti paraiškas projektų finansavimui.	Ištaigos uždirbtų metinių pajamų dalis nuo metinio ištaigos biudžeto, Proc.	18.60	33.60	180.65	Ištaigos metinis biudžetas, Eur	1,362,960.85	2024 m. uždirbta pajamų daugiau nei planuota. Pajamų padidėjimą lėmė papildomai pritrauktos lėšos už mokymų paslaugas įgyvendinant projektą „Tūkstantmečio mokyklos“, taip pat gautos lėšos už kvalifikacijos tobulinimo renginių įgyvendinimą ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje.
					Gauti savivaldybės biudžeto asignavimai, Eur	1,362,960.85	
					Vienam mokiniui tenkančios ugdymo plano lėšos, Eur	0.00	
					Mokymo ir aplinkos lėšos, tenkančios vienam ikimokyklinio (ir priešmokyklinio) ugdymo ištaigos vaikui ar bendrojo ugdymo (neformaliojo ugdymo) mokyklos mokiniui, Eur	0.00	
					Ištaigos įmokų pajamos už paslaugas, Eur	458,479.56	
					Ištaigos uždirbtos metinės pajamos iš turto nuomos, Eur	1,337.04	
					Įmokėtas į savivaldybės biudžetą ištaigos pajamų likutis, Eur	354,060.17	

I. Gautos lėšos	Ištaigos pritrauktos lėšos, Eur	20,200.00	69,766.32	345.38	Gautos projektinio finansavimo lėšos veiklai, Eur	69,560.69	Gautos finansavimo lėšos: Karjeros specialistai – suma 54608,49Eur (Lėšos profesiniam orientavimui), projektų įgyvendinimui iš Europos sąjungos, užsienio valstybių - 14952,20 Eur
					Gauta parama pinigais, Eur	205.63	
					Gauta parama paslaugomis ir turtu, Eur	0.00	
					Gautos lėšos infrastruktūros ir turto atnaujinimo investicijų projektams įgyvendinti, Eur	0.00	
I. Gautos lėšos	Ištaigos vidutinė projektinio finansavimo paraiškoms laimėtų lėšų suma, Eur	6,700.00	2,450.25	36.57	Ištaigos pateiktų projektinio finansavimo paraiškų skaičius, Vnt.	8.00	Įvykdymo procentas – 36,57 proc., kadangi 2023 m. veiklos plano vykdymo ataskaitoje buvo neteisingai suskaičiuotas pagrindinis vertinimo kriterijus „Ištaigos vidutinė projektinio finansavimo paraiškoms laimėtų lėšų suma (urai)“, atitinkamai netiksliai ir suplanuota siektina reikšmė.
					Patenkintų ištaigos pateiktų projektinio finansavimo paraiškų skaičius, Vnt.	4.00	
					Patenkintų ištaigos pateiktų projektinio finansavimo paraiškų lėšų suma, Eur	25,001.00	

					Nepatenkintų įstaigos pateiktų projektinio finansavimo paraiškų lėšų suma, Eur	170,25 0.00	
II. Išlaidos 1. Užtikrinti racionalų finansinių išteklių panaudojimą. 1.1. Prekių, paslaugų, darbų poreikio planavimas. 1.2. Nustatytais terminais ir tvarka asignavimų perskirstymai (esant poreikiui). 1.3. Sistemingos finansų kontrolės užtikrinimas, Centro finansų kontrolės vertinimas.	Per ataskaitinius metus panaudotų asignavimų dalis nuo patvirtintų metinių asignavimų, Proc.	90.70	81.10	89.42	Metinės įstaigos išlaidos, Eur	1,362,9 60.85	
					Patvirtinti įstaigos metiniai asignavimai, Eur	1,681,2 35.45	
					Metinės įstaigos išlaidos darbo užmokesčiui, Eur	634,67 1.90	
					Metinės įstaigos išlaidos bendrosios veiklos srities darbuotojų darbo užmokesčiui, Eur	237,07 9.95	
					Metinės įstaigos išlaidos pedagogų darbuotojų darbo užmokesčiui, Eur	397,59 1.95	
					Mokymo lėšos, panaudotos mokymo priemonėms įsigyti, tenkančios vienam mokiniui, Eur	0.00	
					Metinės įstaigos valdomo nekilnojamojo turto išlaikymo išlaidos, Eur	29,260. 72	
					Metinės įstaigos materialiojo turto paprastojo remonto išlaidos, Eur	1,534.9 4	

					Metinės įstaigos transporto priemonių išlaikymo išlaidos, Eur	192,47 8.09	
					Metinės įstaigos išlaidos darbuotojų kvalifikacijai tobulinti, Eur	2,629.3 9	
					Metinės įstaigos išlaidos darbuotojų komandiruotėms, Eur	2,981.9 7	
					Metinės išlaidos ilgalaikiam turtui įsigyti, Eur	69,371. 46	
					Metinės įstaigos išlaidos rinkodarai, Eur	0.00	
II. Išlaidos	Per ataskaitinius metus panaudotų biudžeto asignavimų dalis nuo patvirtintų metinių biudžeto asignavimų, Proc.	100.00	89.40	89.40	Patvirtinti savivaldybės biudžeto asignavimai, Eur	1,072,6 29.15	
					Panaudoti biudžeto asignavimai metinėms įstaigos išlaidoms, Eur	958,83 5.16	
II. Išlaidos	Per ataskaitinius metus panaudotų asignavimų iš įstaigos įmokų pajamų dalis nuo patvirtintų asignavimų iš įstaigos įmokų pajamų, Proc.	74.60	66.40	89.01	Patvirtinti asignavimai iš įstaigos įmokų pajamų metinėms įstaigos išlaidoms, Eur	608,60 6.30	
					Panaudoti asignavimai iš įstaigos įmokų pajamų metinėms įstaigos išlaidoms, Eur	404,12 5.69	
<b>TURTAS</b>							

<p>I. Nekilnojamo turto valdymas</p> <p>1. Užtikrinti racionalų ir tausojančių nekilnojamojo turto valdymą.</p> <p>1.1. Sunaudojamų energetinių išteklių apskaitos metų pabaigoje parengimas ir lyginamoji analizė.</p> <p>1.2. Išvadų ir pasiūlymų dėl racialesnio išteklių naudojimo atlikimas.</p> <p>2. Racionaliai paskirstyti įstaigos valdomo nekilnojamojo turto plotą.</p> <p>2.1. Patalpų apžiūros atlikimas.</p> <p>2.2. Darbuotojams ir ugdymui skirtų patalpų tinkamas paskirstymas, laikantis higienos normų reikalavimų.</p> <p>3. Pagerinti darbo vietų ir Centro patalpų estetinį vaizdą:</p> <p>3.1. Darbuotojų kompiuterinės įrangos naujinimas.</p> <p>3.2. Darbuotojų darbo vietų ir mokymo erdvių gerinimas.</p>	<p>Įstaigos valdomo nekilnojamojo turto 1 kv. m išlaikymo kaina, Eur</p>	<p>18.30</p>	<p>11.77</p>	<p>64.32</p>	<p>Įstaigos patikėjimo ar panaudos teise valdomo nekilnojamojo turto bendras plotas, Kv. m</p>	<p>2,486.8 1</p>	<p>2024 m. nekilnojamo turto išlaikymo sąnaudos buvo suplanuotos didesnės, remiantis faktinėmis 2023 m. išlaidomis. Todėl planinė turto išlaikymo kaina 1 kv.m. sudarė 18,30 Eur, o faktinė - 11,77 Eur. Sumažėjimo priežastis - liuminescencinių šviestuvų pakeitimas LED šviestuvais Centro patalpose; šildymo sezonas buvo pigesnis.</p>
<p>I. Nekilnojamo turto valdymas</p>	<p>Pagrindinėms įstaigos funkcijoms vykdyti naudojamo nekilnojamojo turto ploto dalis, Proc.</p>	<p>97.14</p>	<p>97.14</p>	<p>100.00</p>	<p>Pagrindinėms įstaigos funkcijoms atlikti naudojamo įstaigos patikėjimo ar panaudos teise valdomo nekilnojamojo turto plotas, Kv. m</p>	<p>1,892.4 6</p>	
					<p>Kitos paskirties įstaigos patikėjimo ar panaudos teise valdomo nekilnojamojo turto plotas, Kv. m</p>	<p>594.35</p>	
					<p>Vienam mokiniui tenkantis mokymosi ir bendras patalpų plotas, Kv. m</p>	<p>0.00</p>	
					<p>Kiti įstaigos patikėjimo ar panaudos teise valdomi inžineriniai statiniai, Vnt.</p>	<p>1.00</p>	

					Įstaigos išsinuomoto nekilnojamojo turto plotas, Kv. m	0.00	
I. Nekilnojamo turto valdymas	Įstaigos išnuomoto nekilnojamojo turto ploto dalis, Proc.	2.86	2.24	78.32	Įstaigos išnuomoto nekilnojamojo turto plotas, Kv. m	55.71	2024 m. planinė rodiklio reikšmė (2,86 proc.) buvo paskaičiuota neteisingai, planinė reikšmė pagal skaičiavimus turėjo būti – 2,24.
					Įstaigos išnuomoto nekilnojamojo turto, naudojamo su įstaigai pavestų funkcijų (ugdymo) vykdymu susijusiai veiklai, plotas, Kv. m	55.71	
					Įstaigos išnuomoto nekilnojamojo turto, naudojamo su įstaigai pavestų funkcijų atlikimu nesusijusiai veiklai, plotas, Kv. m	0.00	
I. Nekilnojamo turto valdymas	Įstaigos valdomo nekilnojamojo turto (kabinetų) plotas, tenkantis vienam įstaigos administracijos darbuotojui, Kv. m	13.79	13.79	100.00	Įstaigos valdomo nekilnojamojo turto (kabinetų) plotas, Kv. m	248.30	
<b>PAGRINDINĖ VEIKLA (pagal teisės aktuose nustatytas funkcijas)</b>							

<p>I. Renginių, projektų, skirtų pedagogų ir kitų profesinių grupių kvalifikacijai tobulinti, organizavimas</p> <p>1. Plėtoti kokybiškas mokymo(si) paslaugas, siekiant tobulinti pedagoginių darbuotojų profesinį meistriškumą; koordinuoti Kauno miesto savivaldybės neformalųjį suaugusiųjų švietimą, tenkinant suaugusiųjų mokymo(si) visą gyvenimą poreikį:</p> <p>1.1. Kvalifikacijos tobulinimo renginių (seminarų, kursų, konferencijų, edukacinių išvykų, programų, vykdomų ne Lietuvos Respublikos teritorijoje) organizavimas.</p> <p>1.2. organizuoti renginius mokyklų vadovams, jų pavaduotojams ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjams, mokytojams, pagalbos mokiniui specialistams.</p> <p>1.3. Kvalifikacijos tobulinimo programų rengimas „Tūkstantmečio mokyklų programos“ įgyvendinimui.</p> <p>1.4. „Aktyvių tėvų akademijos“ renginių organizavimas.</p> <p>1.5. Renginių ir veiklų Trečiojo amžiaus universiteto studentams organizavimas ir vykdymas.</p> <p>1.6. Neformaliojo suaugusiųjų švietimo renginių organizavimas.</p>	<p>Renginių, išduodant kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimus, dalis nuo bendro renginių skaičiaus, Proc.</p>	96.00	85.61	89.18	Kvalifikacijos tobulinimo seminarų skaičius, Vnt.	245.00	
					Kvalifikacijos tobulinimo kursų skaičius, Vnt.	27.00	
					Kvalifikacijos tobulinimo konferencijų skaičius, Vnt.	19.00	
					Edukacinių išvykų skaičius, Vnt.	48.00	

					Programų, vykdytų ne Lietuvos Respublikos teritorijoje, skaičius, Vnt.	6.00	
I. Renginių, projektų, skirtų pedagogų ir kitų profesinių grupių kvalifikacijai tobulinti, organizavimas	Vykdomų renginių mokyklų vadovams, jų pavaduotojams ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjams, mokytojams, pagalbos specialistams dalis nuo bendro renginių skaičiaus, Proc.	98.00	81.14	82.80	Atestacinių kursų skaičius, Vnt.	11.00	
					Kompiuterinio raštingumo kursų skaičius, Vnt.	3.00	
					Kompleksinės socialinės pedagogikos teorijos ir metodikos kursų skaičius, Vnt.	4.00	
					Programų-kursų pedagogams, ketinantiems dirbti pagal ikimokyklinio ir (ar) priešmokyklinio, pradinio ugdymo programas, skaičius, Vnt.	1.00	
					Užsienio kalbų kursų skaičius, Vnt.	3.00	
					Vadybos kursų skaičius, Vnt.	6.00	
					Programų-kursų užsienio kalbų mokytojams, ketinantiems dirbti pagal pradinio ugdymo programą, skaičius, Vnt.	0.00	
					Bendrųjų programų skaičius, Vnt.	64.00	

I. Renginių, projektų, skirtų pedagogų ir kitų profesinių grupių kvalifikacijai tobulinti, organizavimas	Organizuojamų renginių kitoms dalyvių grupėms skaičius, Vnt.	62.00	88.00	141.94	Kūno kultūros (sporto trenerių) mokymo programų skaičius, Vnt.	1.00	Organizuota daugiau nei planuota renginių kitoms dalyvių grupėms (tėvams, miesto bendruomenei) siekiant atliepti visuomenės poreikį dalyvauti informaciniuose renginiuose įtraukties ir atnaujinto ugdymo turinio temomis.
					Mokymų bibliotekininkams skaičius, Vnt.	1.00	
					Viešųjų pirkimų organizavimo mokymų skaičius, Vnt.	4.00	
<b>PASLAUGŲ KOKYBĖ IR PRIEINAMUMAS</b>							

<p>I. Gerų veiklos rezultatų užtikrinimas</p> <p>1. Vykdyti kvalifikacijos tobulinimo programas, atliepiančias valstybės švietimo politiką bei pedagogų poreikius:</p> <p>1.1. Mokymų organizavimas švietimo įstaigų darbuotojams, atsižvelgiant į jų poreikius, nacionalinius, regioninius ir miesto švietimo politikos prioritetus.</p> <p>2. Teikti dalykinę ir metodinę pagalbą švietimo įstaigoms:</p> <p>2.1. Diskusijų, metodinių renginių organizavimas.</p> <p>2.2. Metodinių leidinių ir didaktinių priemonių pristatymo renginių organizavimas.</p> <p>2.3. Atvirų pamokų organizavimas.</p> <p>2.4. Konsultacijų teikimas.</p> <p>3. Užtikrinti Centro veiklos kokybę:</p> <p>3.1. Vidaus audito atlikimas ir pasirengimas kokybės vadybos sistemos, atitinkančios standarto LST EN ISO 9001:2015 pakartotinio sertifikavimo auditui.</p> <p>3.2. Metinio Centro veiklos įsivertinimo atlikimas.</p> <p>3.3. Ilgalaikių kvalifikacijų tobulinimo programų grįžtamojo ryšio dalyvių anketų tyrimas ir veiklų tobulinimas pagal rekomendacijas.</p> <p>4. Plėtoti Centro organizuojamų renginių prieinamumą:</p> <p>4.1. Informacijos Centro interneto svetainėje, Facebook, Instagarm paskyroje, švietimo informaciniame leidinyje, Kauno savivaldybės internetinėje svetainėje viešinimas apie vykdomas veiklas, projektus, pasiekimus ir kt.</p> <p>4.2. Mėnesio renginių plano siuntimas į Lietuvos švietimo įstaigas.</p>	<p>Įstaigos organizuojamų renginių pagal prioritetines kryptis dalis nuo bendro visų renginių skaičiaus, Proc.</p>	<p>100.00</p>	<p>95.84</p>	<p>95.84</p>	<p>Šiuolaikinio ugdymo (mokymo) turinio įgyvendinimo krypties renginių skaičius, Vnt.</p>	<p>422.00</p>	<p>Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2022 m. gruodžio 13 d. įsakymu Nr. V-1942 patvirtintos Pedagoginių darbuotojų (išskyrus aukštųjų mokyklų darbuotojus) 2023–2025 metų prioritetinės kvalifikacijos tobulinimo sritys: 1. skaitmeninių kompetencijų stiprinimas, 2. kompetencijų, reikalingų įtraukties principui įgyvendinti, tobulinimas, 3. pilietinio ugdymo kompetencijų stiprinimas, 4. ugdymo praktikos ir didaktikos kompetencijų tobulinimas, 5. lyderystės ugdymui ir mokymuisi kompetencijų tobulinimas. Centro renginiai organizuojami (faktinės reikšmės skaičiuojamos) pagal TA nurodytas prioritetines sritis. STRAPIS sistemoje sudėtiniai vertinimo kriterijai neatitinka TA nurodytų prioritetinių sričių.</p>
--	--	---------------	--------------	--------------	---	---------------	--

					Skirtingų ugdymosi poreikių turinčių mokinių veiksmingumo ugdymo krypties renginių skaičius, Vnt.	108.00	
					Vadovavimo ir lyderystės ugdymo (mokymo) procesui ir švietimo įstaigai kompetencijų tobulinimo krypties renginių skaičius, Vnt.	90.00	
					Individualios mokinio pažangos, individualių mokinio skirtybių suvokimo, atpažinimo ir panaudojimo siekiant ugdymo rezultatų krypties renginių skaičius, Vnt.	0.00	
					Duomenų panaudojimo ugdymo kokybei krypties renginių skaičius, Vnt.	0.00	
					Pedagogų bendrųjų ir dalykinių kompetencijų tobulinimo krypties renginių skaičius, Vnt.	0.00	
					Neformaliojo mokymo (si) kitų suaugusiųjų kompetencijų tobulinimo krypties renginių skaičius, Vnt.	0.00	
					Pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo mokinių socialinių ir emocinių kompetencijų ugdymo srityje krypties renginių skaičius, Vnt.	0.00	
					Nepriskirtų prioritetinei kryptčiai renginių skaičius, Vnt.	2.00	

I. Gerų veiklos rezultatų užtikrinimas	Suteiktos dalykinės ir metodinės pagalbos renginių dalis nuo bendro skaičiaus, Proc.	100.00	100.00	100.00	Konsultacijų skaičius, Vnt.	128.00	
					Metodinių renginių skaičius, Vnt.	149.00	
II. Ugdymo įstaigų vaiko gerovės komisijų ir švietimo pagalbos specialistų profesinis ugdymas, konsultavimas ir priežiūra	Suorganizuotų ugdymo įstaigų Vaiko gerovės komisijoms švietimo ir mokymo renginių skaičius, Vnt.	0.00	0.00	100.00	Vaiko gerovės komisijų narių ir švietimo pagalbos specialistų, dalyvavusių mokymo, konsultavimo ir profesinės priežiūros renginiuose, skaičius, Vnt.	0.00	
II. Ugdymo įstaigų vaiko gerovės komisijų ir švietimo pagalbos specialistų profesinis ugdymas, konsultavimas ir priežiūra	Suorganizuotų ugdymo įstaigų vaiko gerovės komisijų ir pedagogų konsultavimo ir metodinės pagalbos renginių skaičius, Vnt.	0.00	0.00	100.00	Ugdymo įstaigų vaiko gerovės komisijų ir pedagogų konsultavimo ir metodinės pagalbos renginiuose dalyvavusių asmenų skaičius, Vnt.	0.00	
II. Ugdymo įstaigų vaiko gerovės komisijų ir švietimo pagalbos specialistų profesinis ugdymas, konsultavimas ir priežiūra	Suorganizuotų tėvystės įgūdžių tobulinimo ir konsultavimo renginių mokinių tėvams skaičius, Vnt.	0.00	0.00	100.00	Tėvystės įgūdžių stiprinimo renginių skaičius, Vnt.	0.00	
					Paskaitų ir konsultacijų tėvystės įgūdžių stiprinimo grupėse skaičius, Vnt.	0.00	
II. Ugdymo įstaigų vaiko gerovės komisijų ir švietimo pagalbos specialistų profesinis ugdymas, konsultavimas ir priežiūra	Vykdytų specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių mokinių vertinimų dalis nuo bendro mokinių, kuriems paskirtas specialiųjų poreikių įvertinimas, skaičiaus, Proc.	0.00	0.00	100.00	Specialiųjų poreikių turinčių mokinių, kuriems paskirtas poreikių įvertinimas, skaičius, Vnt.	0.00	
					Atliktų mokinių specialiųjų ugdymosi poreikių įvertinimų skaičius, Vnt.	0.00	

II. Ugdymo įstaigų vaiko gerovės komisijų ir švietimo pagalbos specialistų profesinis ugdymas, konsultavimas ir priežiūra	Asmenų, gavusių psichologinės pagalbos paslaugą tiek individualiai tiek grupėse, skaičius, Vnt.	0.00	0.00	100.00	Psichologinės pagalbos (individualiai) gavėjų skaičius, Vnt.	0.00	
					Psichologinės pagalbos (grupėje) gavėjų skaičius, Vnt.	0.00	